

LA REVISTA

RED DE NEGOCIOS

DINÁMICA Y EMPRENDEDORA

EL COACHING
ES UNA GRAN RESPONSABILIDAD



MTRO.
RICARDO
GONZÁLEZ ESCOBAR
EL COACH DEL AÑO 2021

\$60.00



A portrait of Ricardo González, a middle-aged man with dark hair, wearing a white shirt, a dark tie, and a brown leather jacket. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is dark and out of focus.

RICARDO GONZÁLEZ

“Dedicate a lo que sea tu misión de vida, lucha con todas tus fuerzas para que lo que hagas todos los días sea algo que te haga feliz, completo y pleno.”

Especialista en el ámbito educativo, estratega de negocios, conferencista internacional, formador de líderes y equipos de alto rendimiento en el ámbito nacional e internacional. Su capacitación y entrenamiento los ha realizado en México, Canadá, Estados Unidos y Australia. Actualmente dirige su propia empresa de capacitación además de ser el Presidente LATAM del Instituto de Neurociencia Australiano “About my Brain.” Ha sido entrevistado para programas de Televisa, TV Azteca, Radio Fórmula, El Heraldo, Canal 11, entre muchos otros. Fue Director de la Escuela Bancaria y Comercial durante 20 años. Adicionalmente conduce su propio programa “Dejando Huellas” donde entrevista a líderes de gran trayectoria.

Ricardo G.

PARTICIPACIÓN EXCLUSIVA

“La Revista Red de Negocios a través del Consejo Editorial extiende un reconocimiento a Ricardo González Escobar por ser el Coach del año 2021 y su magnífico ejemplo de liderazgo a lo largo de estos 20 años. Aplaudimos tu gran responsabilidad y motivación por ser cada día un Coach comprometido con los que ponen su confianza en ti. Enhorabuena”

El coaching llega a mi a través de un proceso que tomé cuando era Director de la Escuela Bancaria y Comercial y definitivamente hizo un antes y después en todos los aspectos de mi vida. A partir de ahí decidí certificarme como Coach en el New Ventures West Institute de San Francisco, California y aunque tuve muchos retos, fue un objetivo que disfruté en todo momento.

Yo soy Contador Público egresado de la Escuela Superior de Comercio y Administración del Instituto Politécnico Nacional, cuento con una Maestría en Ingeniería en Imagen Pública por el Colegio de Consultores en Imagen Pública, un Postgrado en Educación por Confederation College de Ontario, Canadá y la EBC, tengo la certificación como entrenador en Inteligencia Emocional por parte de Talent Smart en San Diego, California. El diplomado “Transformative Leadership” por el Dalai Lama Center en el Massachusetts Institute of Technology y la EBC. El programa Mastery University impartido por el Anthony Robbins.



Mi metodología abarca el desarrollo del ser de manera integral para ser estratégico y humano. “Para ser un buen líder primero debes trabajar con tu persona. No puedes dar lo que no tienes.”

DESCUBRIENDO MI LIDERAZGO PERSONAL

Recordar es vivir, recordar es reconocer todas aquellas experiencias que nos han formado en el ser humano que somos hoy en día, lo bueno y lo adverso.

Llega a mi memoria ese pequeño niño de 10 años que inicio su primer emprendimiento con el único afán de compartir un entretenimiento a través de una función

con un cine móvil infantil, con la inocencia de alguien que no tenía la menor idea de que herramientas eran necesarias para iniciar un pequeño negocio.

Esa primera experiencia me dejó en claro que la disciplina, el conocimiento de aquellos “posibles clientes o audiencia” y el entusiasmo de hacer algo innovador es indispensable para lograr el éxito. Un pequeño líder

había despertado en mí y esa flama siguió creciendo día a día.

En mis años de adolescencia tuve el sueño de comunicarme con los demás a través de un medio de comunicación, alguna vez estuve de visita en un programa de radio, hablé en la cabina, ante un micrófono y me sentí tan feliz, muy dentro de mí supe que algún día hablaría ante el público.

EL CAMINO AL ÉXITO NUNCA ES EN LÍNEA RECTA

Aunque mi primera vocación fue dirigida en el desarrollo de la carrera de Contaduría Pública, por el contacto que tuve desde el nivel secundaria, vocacional y escuela superior; para mí era una gran

aventura saber cómo se manejaba una empresa, ver que estaba pasando y como los números se reflejaban en un lado o en otro en los registros contables, poder tener un parámetro de como tus consejos y orientaciones financieras se representaban como buenos resultados al final de cada mes.

Sin embargo, me di cuenta de que era necesario complementar mis habilidades, algunas personas me han considerado “un contador que no parece contador, alguien que rompe el molde”, siempre me ha gustado el estudio de diversos temas y con mi experiencia laboral descubrí que un líder necesita adquirir nuevas compe-

tencias para desarrollar equipos de alto rendimiento en una organización.

Mis estudios y experiencias me han permitido ampliar mi perspectiva de liderazgo y el enfoque humano estratégico que he desarrollado y aplicado a lo largo de 20 años de experiencia profesional en diferentes organizaciones de sectores tan variados e importantes, sector financiero, petroquímico, comercial, farmacéutico y de investigación entre muchos otros más.

Mi vocación me ha dado la oportunidad de tocar la vida de muchas personas, empresas y organizaciones para lograr un cambio positivo. Es gratificante ver el enorme potencial de crecimiento que poseen las empresas gracias a su mayor valor, su capital humano. El cual, bien motivado y orientado, puede llevar a cualquier organización a la cima del éxito en todos los ámbitos.

ALGUNOS DE MIS CLIENTES SON:

- BDO • ESCENIA ENSAMBLE • FUCAM • GRUPO ELEKTRA • MTM • TECNOLÓGICO DE MONTERREY
- OCESA • ORBIA • PROLOGIS • PWC • QUÁLITAS
- FLEKK • FUNDACIÓN LAZOS • INSTITUTO VATEL

MI MISIÓN COMO COACH

Mi misión es apoyar a que las personas empoderen su potencial y lo puedan disfrutar en su vida personal o empresarial utilizando técnicas de neurociencias en el liderazgo.

En una empresa la aplicación del coaching hace una gran diferencia ya que se trabaja con el capital humano desde el punto de vista estratégico y humano generando avances que pueden ser medidos y observados. Para ser un buen líder primero debes trabajar con tu persona. No puedes dar lo que no tienes.

DESARROLLANDO LÍDERES

Para mi el liderazgo se aplica en cualquier persona que está a cargo de su propia vida. No es necesario tener una empresa o contar con gente a quienes dirigir. Un líder ayuda a otros seres humanos a ser mejores personas empezando por él mismo. No deja que corra la vida simplemente, toma responsabilidad de su camino, innova, trabaja con su energía. Eleva tu visión y la de los demás a otras alturas. Sabe agradecer.

Yo mismo viví la experiencia de desarrollar mis competencias como líder a través de muchos años. Dejan-

do mi ego a un lado, reconociendo mis virtudes, mis áreas de oportunidad, trabajando día a día.

Autodescubrirte, aprender de las experiencias, estar presente, tener una mente entrenada, contar con una claridad de tus metas, aprender del error, cuidar tu cuerpo, entre otras muchas cosas, son parte del crecimiento.

Me he caído muchas veces y me he levantado muchas más. No es un camino totalmente pavimentado. El tener la oportunidad de acompañar a las personas y a las empresas es algo que agradezco y valoro enormemente. No hay nada que pague el ver cómo mis clientes logran lo que ellos quieren siendo más auténticos, felices y responsables de sí mismos. No hay un proceso de coaching igual a otro. Cada persona es única e irrepetible. En el coaching la confianza, el respeto y la confidencialidad son elementos importantes.

PRESIDENTE DE LATINOAMÉRICA DEL INSTITUTO ABOUT MY BRAIN

Mi curiosidad e interés por mejorar mis habilidades ejecutivas me ha llevado a lo largo de mi vida a acudir a diversas instituciones para adquirir nuevos conocimientos en diferentes partes del mundo, como Estados Unidos, Canadá y Australia. Así es como me certifiqué y me integré como Master Trainer del Instituto de Neurociencias Australiano "About my Brain" dirigido por una de mis grandes mentoras, Silvia Damiano. He impartido certificaciones de nivel internacional con 5 generaciones de egresados de diversos países de Latinoamérica,



Conferencia para PWC, 2019



Ricardo González entrenando a un equipo de trabajo de la industria petroquímica en Hiroshima en Japón

he aplicado la metodología I4 Neurolíder con muchos ejecutivos y equipos de trabajo y recientemente fui nombrado Presidente para Latinoamérica de Instituto About my Brain. Actualmente me encuentro preparando el primer caso de estudio de una empresa que obtendrá el certificado de Empresa-Cerebro Amigable.

LA APLICACIÓN DE LAS NEUROCIENCIAS EN EL LIDERAZGO

El estar asociado con el Instituto About my Brain me ha permitido descubrir que hay mucho que hacer para poder aprovechar el potencial de nuestros cerebros en nuestro día a día. En estos tiempos es muy importante incluir el conocimiento sobre el cerebro en nuestros desarrollos de liderazgo. Este órgano fascinante es sede de nuestro intelecto, recuerdos, emociones y discernimiento. El cerebro es un músculo que puede ser entrenado no importando la edad que tengas. Un cerebro con alto funcionamiento es la mejor herramienta que posee un líder.

Con nosotros, cualquier persona puede aprender más de su cerebro y cómo optimizarlo en una forma más efectiva. El modelo que utilizamos en el Instituto About my Brain es un modelo de liderazgo personal y bienestar basado en la neurobiología y puede ayudarnos a comprender como un líder puede:

- Desarrollar su aptitud mental para funcionar adecuadamente.
- Generar un marco de colaboración para obtener lo mejor de la gente con la que trabaja o vive.
- Innovar constantemente provocando procesos de creatividad y crecimiento.
- Tener una mente ágil para entrelazar la estrategia y la implementación.

“El modelo y la metodología del i4 Neurolíder apuntan a iniciar una conversación de liderazgo diferente, una que aborde las necesidades y los deseos del ser humano detrás del líder.” -Silvia Damiano-

Para tener éxito en el mundo que estamos viviendo los líderes deben ser capaces de identificar ideas y recursos y unir a las personas para lograr sus objetivos. Para mí, el integrar los conocimientos neurocientíficos a las personas y equipos con lo que trabajo ha sido un par-teaguas en mi carrera.

MI EXPERIENCIA COMO CONFERENCISTA

He sido ponente a nivel nacional e internacional en eventos del Tecnológico de Monterrey, The Walt Disney Company México, el ITAM, Colegio de Contadores Públicos de México, Mexichem (Japón), Universidad César Vallejo (Perú), Grupo Ecole Supérieure de Commerce IPAG (Niza, Francia), entre muchos otros.

Mi actividad como conferencista me ha llevado a conocer personas que han enriquecido mi actividad profesional y personal al visitar 13 países como Alemania, Argentina, Australia, Brasil, Chile, Costa Rica, El Salvador, España, Estados Unidos, Japón, Italia, Marruecos, Perú y diversas partes de nuestro México.

Para mí dar una conferencia es generar una experiencia de aprendizaje interactiva que deje una huella profunda en los participantes. Los temas de mi especialidad son liderazgo, neurociencias, coaching, imagen pública, trabajo en equipo, ética, inteligencia emocional, comunicación, educación, relaciones públicas, mercadotecnia y ventas.

Actualmente soy el Vicepresidente de la Red Latinoamericana de Conferencistas con presencia en 14 países.



Ricardo González con Carlos Alazraki



Ricardo González con Paola Rojas

MI PARTICIPACIÓN EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

He tenido la fortuna de participar en programas de Televisa, TV Azteca, Tele Fórmula, El Heraldo de México, Canal 11, Radio Acir y MVS y de haber sido entrevistado por Paola Rojas, Carlos Alazraki, Irene Moreno, Tere Aviña, Enrique Muñoz, Marisa Gómez y Clementina Rodríguez, entre muchos otros.

PREMIOS OBTENIDOS

- Premio al Profesor Distinguido por parte del Colegio de Contadores Públicos (2016)
- Reconocimiento “Federico Barrera Fuentes” Otorgado por el Club Primera Plana por el compromiso con la promoción cultural nacional. (2015)
- Doctorado Honoris Causa Universidad Instituto Americano Cultural (2014)
- Presea Ricardo Flores Magón Otorgada por la Revista Proyección Económica 2020. En honor a la trayectoria y acreditado compromiso con las “Libertades de Prensa y Expresión” 2012
- Presea Lázaro Cárdenas del Instituto Politécnico Nacional Mejor promedio de Generación (1985)

MIS SERVICIOS ESPECIALIZADOS DEDICADOS AL MEJOR DESEMPEÑO DE LOS LÍDERES Y EQUIPOS DE TRABAJO

Esta nueva versión del liderazgo nos da la capacidad de personalizar todas y cada una de nuestras propuestas con nuestros clientes, siempre adaptando nuestros programas de acuerdo a las necesidades específicas de cada organización, todos y cada uno de nuestras conferencias, talleres y cursos son una experiencia transformacional con una visión humana. **RDN**

CONTACTO



@ricardo.gonzalez.escobar



Ricardo Gonzalez Escobar



rgonzalez@coachricardogonzalez.com

www.ricardogonzalezescobar.com



Ricardo González con Diane Pérez



Ricardo González en el Tecnológico de Monterrey Campus CDMX

TESTIMONIALES DE COACHING CON RICARDO GONZÁLEZ



Por: Pamela Garduño

¡La experiencia en el coaching con mi queridísimo Ricardo González cambió mi vida! ¡Jamás imaginé que esas sesiones serían el parteaguas para lo que sería mi vida profesional! ¡Fue como si fuera magia, ir descubriendo nuevos horizontes, enfocando la energía y sobretodo fluyendo con la vida!

Fue como abrir una puerta, que ni siquiera era capaz de ver en ese momento, y después de atreverme a cruzarla encontrar experiencias maravillosas ¡que no cambiaría por nada! ¡Agradezco a la vida haber puesto a Ricardo en mi camino! ¡GRACIAS POR TU MARAVILLOSA GUÍA! **RDN**



Por: Gilda Caballero

Directora de Recursos Humanos y Coach Ontológico Empresarial

Ricardo siempre nos ha demostrado, tanto a mí como a la empresa en la que trabajo, un gran profesionalismo y una calidez humana inigualables.

En temas de coaching, él se caracteriza por siempre brindar un valor agregado palpable, por identificar claramente

te las necesidades del otro y por guiarnos adecuadamente para trabajar en el diseño de soluciones innovadoras basadas en las neurociencias, y apoyadas de planes realistas y alcanzables. Nos ha brindado acompañamiento para hacer un profundo análisis de nuestro estado actual y a tomar acciones para el futuro.

Además de ello, nos inspira con su gran entusiasmo y liderazgo, siempre nos deja con ganas de oír más de él. Ya tenemos muchos años de relación profesional, gracias al gran valor que obtenemos de su vocación a la disciplina del coaching. **RDN**



Por: Irma Pérez

Ricardo González, es un líder que nos ha inspirado a mi equipo de trabajo y a mí, con su participación como Coach, nos ha acompañado en el viaje que decidimos emprender para crecer y alcanzar metas personales y profesionales, el camino que hemos recorrido juntos es ya de poco más de 2 años, con asombrosos resultados.

Con su guía y acompañamiento, nos hemos convertido en mejores personas, elevamos nuestro nivel de conciencia, compromiso y lealtad, consolidándonos como un equipo de alto rendimiento, reconocido por la organización para la que colaboramos, brindando un excelente servicio, alta productividad, todo en un sano ambiente de clima laboral.

Ricardo gracias por ser parte de nuestras vidas, permitarnos identificar y fortalecer nuestro propio Neuroliderazgo, Felicidades. **RDN**



Por: Ragnar Conde

Director de Escenía Ensamble

A pesar de conocer a Ricardo González de algunos años atrás, desconocía como era su labor como Coach. Afortunadamente, tuve la oportunidad de observar cómo varios amigos y colegas, que estaban trabajando con él, iban cambiando con pasos firmes en su día a día: tenían un mayor enfoque, mayor seguridad, cada vez más asertivos, alegres, plenos, alcanzando los objetivos que se proponían y dejando atrás lastres que habían estado cargando, a veces por años. Eso me animó a iniciar mi propia exploración bajo su asesoría, buscando descubrir un poco más de mi propia capacidad. La sorpresa superó las expectativas.

Ricardo González lleva el concepto de Coach a su máxima expresión. De manera clara y sencilla, tiene la capacidad de identificar rápidamente los temas a trabajar, haciendo que nosotros lleguemos a enfoques y soluciones que brindan resultados desde la primera sesión. Tiene esa empatía y carisma que conmueve, que te atrapa, que le permite ponerse en tus zapatos y de manera práctica ayudarte a descubrir tu máximo potencial como profesional y como ser humano. Su trabajo de coaching no sólo se enfoca en destrabar a quien se encuentra en momentos difíciles, sino en impulsar a quien desea ir más allá de su propia capacidad actual, ya sea en temas de la vida cotidiana, existenciales, profesionales o incluso empresariales.

Estoy convencido que trabajar con él es ese tipo de regalos de uno debe darse por lo menos una vez en la vida. **RDN**

**Por: Emilia Chino**

Eran principios del 2016, terminaba mis estudios de especialidad e iniciaba mi vida laboral; tenía 31 años, contaba con el apoyo de mi familia, pero existía ese gran pero que constantemente nubla mi bienestar; por ello, mi hermano me regaló un acceso para el evento "Diálogos que trascienden" y me dijo date la oportunidad. Ese día conforme transcurría la sesión comenzaba a notar que en mi cuerpo pasaba algo, y eso que pasaba era un sentimiento. Al final me acerqué con Ricardo y le pedí una asesoría personalizada.

El 15 de marzo de 2016 inició mi proceso de sentir. Comenzamos con una sesión diagnóstica, en donde nos dimos cuenta de que vivía en el pasado y en el futuro, por lo que, Ricardo me brindó las herramientas para vivir el aquí y el ahora; esas palabras hasta hoy siguen guiándome hacia la felicidad.

Anteriormente, consideraba que la felicidad era llegar a la línea que divide el cielo del mar, esa línea que vemos con claridad cuando estamos sentados en la arena frente al mar. Sin embargo, cuando comenzamos a nadar nos damos cuenta de que esa línea es cada vez más lejana y que por más que nos esforzamos nunca la alcanzamos.

Ricardo completó mi historia y me dijo el agotamiento y la desesperanza se transformará cuando me percataré de que la felicidad es cuando nado, y que no debo nadar todo el tiempo, qué mejor me suba al barco -que estaba esperando por mi- y disfrute del viento en mi rostro, de la compañía, y del paisaje. Esa adecuación a mi historia es el mayor regalo que Ricardo me dio; desde entonces disfruto -siento- cuando trabajo por un objetivo y también comparto -vivo- mi viaje cuando me subo al barco.

Con la ayuda de Ricardo logré concretar proyectos profesionales y expandir mis conocimientos sobre Geriátrica tanto a nivel público como privado. Conseguí uno de los ocho lugares a nivel nacional para realizar mi Maestría en Envejecimiento, y fui seleccionada para realizar un semestre en una de las 10 mejores universidades de Estados Unidos. Actualmente, estoy haciendo el Doctorado en Salud Pública y estoy segura de que con las bendiciones que Dios me otorga cada día, y con las enseñanzas de Ricardo contribuiré a mejorar la salud de los mexicanos, y con ello regresar a mi país y a la vida un poco de todo lo que ha dado.

Te invito a que conozcas el trabajo de Ricardo y ¡a que te des la oportunidad de vivir el aquí y el ahora! **RDN**

**Por: Alejandra Tenorio**

Tuve la gran oportunidad de conocer a Ricardo en una dinámica de fin de año, mediante sus ejercicios de reflexión, aprendí cómo plantear metas, este momento marcó en mí el inicio mi proceso de transformación personal y emocional.

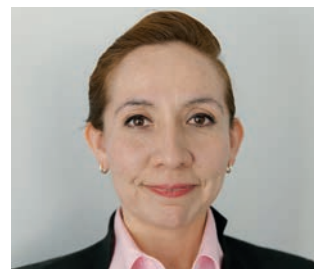
A partir del 2013 participé de una manera más activa en cursos impartidos por Ricardo, la primera enseñanza fue aprender a respetarme a mi misma, estudio pivote para poder plantear mejor mis objetivos; continuando con un análisis de mi actitud ante la vida, fundamental para lograr mis objetivos, no sin antes aprender a preparar conversaciones cruciales para continuar con mi transformación personal y que al conocer y evaluar de manera integral mi inteligencia emocional, me ha permitido conocer mi áreas de oportunidad y mis grandes cualidades. Todos y cada uno de los cursos impartidos por Ricardo fueron altamente útiles, brindándome las herramientas necesarias para hacer frente a los nuevos retos profesionales y personales que me encontraba viviendo y que gracias a su guía, paciencia, apoyo y la profunda amistad consolidada durante estos años he logrado un crecimiento significativo.

En mi actual empleo requerimos del apoyo de Ricardo para trabajar en nuestras actividades organizacionales e indudablemente hemos mejorado gracias a las técnicas y valiosos consejos.

Pienso en mi transformación personal y se me viene a la mente la frase de Gandhi "Tú debes ser el cambio que deseas en el mundo", sé que gracias a la guía de un Coach como Ricardo, es posible transformar al mundo en un lugar mejor lleno de luz y amor. **RDN**

**Por: Karla Bedolla**

Inicié mi proceso de coaching, en un momento poco claro de mi vida profesional, ha sido un proceso asombroso, en algunas ocasiones, confrontador, en el que he tenido el privilegio de estar acompañada por el Master Coach Ricardo González. Este proceso me ha impulsado a hacer cambios trascendentales en mi vida profesional y personal, entendiendo que es fundamental que exista un equilibrio en todos los aspectos de mi vida, para alcanzar las metas que me proponga. Sin duda, una de las experiencias más enriquecedoras que he tenido la oportunidad de experimentar. ¡Gracias Ricardo! **RDN**

**Por: Diana Miranda**

Cuando una empresa busca reinventarse, requiere de claridad en su misión y valores, así como del esfuerzo conjunto de las partes responsables de lograrlo. Al definir las directrices para iniciar el viaje hacia una evolución consolidada de la empresa, los pilares que sostendrán la estrategia, deberán contener una serie de elementos, que armónicamente consolidados con los fundamentos técnicos requeridos, permitirán que la organización adopte progresivamente el cambio. De esta forma, los miembros de la organización serán quienes construyan el ecosistema empresarial adecuado para que la semilla del cambio germine. El líder será el responsable de ajustar la temperatura y suministrar los recursos en las dosis adecuadas para que el ecosistema alcance un equilibrio sostenible.

Todas las organizaciones cuentan con fortalezas que se deben aprovechar y áreas de oportunidad las cuales, con una identificación oportuna, podrán trabajarse. Para unificar criterios y consolidar los esfuerzos, contar un Coach que facilite la integración de los elementos del neuro-liderazgo en la estrategia de la organización resulta fundamental. Esta labor es tan sólo una parte de la aportación de un Coach como Ricardo. **RDN**